

Lokaal bestuur Waregem
056 62 12 11
secretariaat@waregem.be

Burgemeester
Kristof Chanterie

Waregem
9 december 2025

Beleidsverklaring 2026-2031

Beste collega's uit het schepencollege en de gemeenteraad,
Beste aanwezigen,

Het is een traditie geworden dat de burgemeester op de eerste financiële commissie van de nieuwe legislatuur een algemene beleidsverklaring brengt over het meerjarenbeleid van het stadsbestuur voor de komende 6 jaar. De 'state of the union van Waregem' zoals sommigen het zouden benoemen.

Het voorliggende meerjarenbeleidsplan 2026-2031 werd niet achter gesloten deuren geschreven. Het is gegroeid uit gesprekken, ideeën, dromen en kritische bedenkingen van wie Waregem elke dag maakt: onze burgers, onze verenigingen, onze diensten, onze ondernemers en onze adviesraden. In het voorjaar gingen we in dialoog met de inwoners, in juni met de adviesraden en handelaars — en dat voelt: **dit plan is van ons allemaal.**

Het strategisch meerjarenplan vertrekt vanuit de visie :
'iedereen mee op het ritme van Waregem'

Het ritme van Waregem, het lijkt wat op hoefgetrappel maar het is zoveel meer. Het is de kadans van een klok die geen seconde stilstaat. Het bonken van ons hart dat onze stad vooruitstuwt. Dat bruisende ritme dat zijn wij allemaal.

Onze ambitie voor deze beleidsperiode is duidelijk:

- ➔ een stad die leeft, bruist en verbindt,
- ➔ een stad die duurzaam, veilig en groen is,
- ➔ een stad die onderneemt en kansen geeft,
- ➔ een organisatie die betrouwbaar, efficiënt, dichtbij en menselijk werkt.

We bouwen aan een duurzame, inclusieve en toekomstgerichte stad – **een Waregem waar iedereen meetelt, meedenkt en meedoet.**

De totale investeringen van de stad Waregem in deze legislatuur bedragen om en bij de 108 miljoen EUR. We investeren daarbij ongeveer 40 miljoen in onze gebouwen en ongeveer 42 miljoen in ons publiek domein, telkens met een stuk recuperatie via subsidies.

Het investeringsprogramma van meer dan **108 miljoen euro** is echter geen cijfer op papier. Het zijn infrastructuren waar kinderen spelen, waar jongeren groeien, waar sporters presteren, waar ondernemers innoveren en waar zorg dichtbij blijft. Het zijn ingrepen in publieke ruimte, mobiliteit, digitalisering, voorzieningen en beleving – **altijd met het oog op maatschappelijke meerwaarde en levenskwaliteit.**

Ons meerjarenplan is opgebouwd rond vier prioritaire beleidsdoelstellingen:

1. Samen leven in Waregem
2. Leefbare en groene stad
3. Sterk economisch weefsel en veilige stad
4. Goed besturen, sterk organiseren

Het beleidsplan bestaat uit twee grote delen, een strategische nota en een financiële nota. In de strategische nota kan u lezen dat we alle actieplannen gekoppeld hebben aan de vier prioritaire doelstellingen. De financiële nota geeft een gedetailleerd overzicht van zowel exploitatie als van het forse investeringsprogramma. Uitgangspunt daarbij is financiële discipline. We bewaken een financieel evenwichtig budget. We verschuiven enkele belastingen en we voeren doelbelastingen in zonder de algemene fiscale druk te verhogen.

Laten we nu onze prioritaire doelstellingen van dichterbij bekijken :

1. SAMEN LEVEN IN WAREGEM

Waregem zet volop in op een dynamische en zorgende samenleving. We willen een stad zijn waar iedereen zich thuis voelt, met sterke verenigingen, veilige omgevingen, sterk onderwijs en een uitgebreid aanbod voor cultuur, sport en recreatie.

We blijven stevig investeren in een warm en sterk jeugdbeleid, met gegarandeerde subsidies voor de erkende verenigingen en kwaliteitsvolle infrastructuur. We denken hierbij alvast aan de renovatie van de lokalen van de Chiro van Beveren-Leie en de Chiro van Nieuwenhove. We spelen in op maatschappelijke evoluties door jongeren ruimte, ontmoeting en ondersteuning te bieden, met o.m. een duidelijk beleid rond hangjongeren. We investeren in een aantrekkelijke, toegankelijke publieke ruimte.

We willen onze goede naam als onderwijsstad verder uitdragen. We zullen de infrastructuur van onze stedelijke basisscholen verder verbeteren, met de nieuwbouw voor Guido Gezelle als grootste project. Daarnaast voorzien we extra budget voor kinderopvang en speelpleinen. Jeugdbeleid en buitenschoolse activiteiten worden nauw afgestemd op veranderende maatschappelijke noden, met blijvende aandacht voor welzijn en onderwijskwaliteit. Jeugd en kindvriendelijkheid in het algemeen blijft een rode draad doorheen alle beleidsdomeinen.

We voeren een sportbeleid dat iedereen in Waregem wil aanzetten tot bewegen, ongeacht leeftijd of niveau. De komende jaren investeren we fors in nieuwe en vernieuwde sportinfrastructuur, waaronder een nieuwe competitiesporthal en een nieuwe

multifunctionele hal op het jeugdeiland, nieuwe sanitaire voorzieningen in de Treffer, extra kunstgrasvelden en padelvelden en een vernieuwde atletiekpiste.

Paardensport blijft een belangrijk speerpunt in Waregem als dé paardenstad van Vlaanderen, met verdere investeringen op de site Hippodroom en Sportvlaanderen, o.m. met het oog op het EK Jumping in 2027.

Ook andere evenementen met nationale en internationale uitstraling houden of krijgen een plek in Waregem : uiteraard Waregem Koerse en DDV, maar ook het BK wielrennen en het BK tijdrijden voor de jeugd in 2028 en het EK gewichtheffen masters in 2026.

We zetten volop verder in op een sterk en divers cultuurbeleid waarbij samenwerking cruciaal staat. Culturele verenigingen, CC De Schakel, Be-Part, de Kunstacademie en onze bibliotheek stemmen hun aanbod nog beter op elkaar af. De ontmoetingscentra blijven belangrijk als betaalbare, toegankelijke en kwaliteitsvolle locaties voor activiteiten.

We bekijken de locaties die eigendom zijn van de kerkfabrieken en gaan in gesprek om te zien waar we mekaar kunnen vinden in functie van locaties voor kinderopvang, zorg of andere mogelijkheden. In het geactualiseerde kerkenbeleidsplan gaan we samen met de kerkbesturen bekijken hoe we de kerkgebouwen multifunctioneel kunnen gebruiken. De kerk van SEV behoudt een kapelfunctie maar wordt op korte termijn ingericht als bibliotheek.

We gaan voor een totaalrenovatie van het goed te Beaulieu in Beveren-Leie en we gaan samen met de Branding een werking uitbouwen waardoor deze locatie een toeristische ontmoetingsplaats langs de Leie wordt en een verblijfsplek voor personen met een beperking voor woon-, dag en individuele ondersteuning, met o.m. een traag café.

Er wordt verder ingezet op Leietoerisme in Sint-Eloois-Vijve met de verlaagde Leieboorden, de Leiekamper met nieuwe picknickplaats in de directe omgeving en een nieuwe uitbatingsconcessie voor de horecazaak aan de jachthaven.

We willen ons zorg- en welzijnsbeleid sterk lokaal verankeren, met focus op nabijheid en toegankelijkheid. Nabijheidsdiensten worden uitgebreid en infrastructuur wordt aangepast, zodat meer zorgpunten dichtbij huis gecreëerd worden met een betere ondersteuning voor kwetsbare groepen.

Binnen welzijn zetten we verder in op brugfiguren, het detecteren en aanpakken van kinderarmoede en houden we rekening met stijgende leeflonen in kader van de langdurig werklozen die hun uitkering zullen verliezen en waarvan een deel zal instromen via het OCMW. Voor deze instroom voorziet de stad ook extra krachten in het welzijnshuis, nl. een extra trajectbegeleider en ook de aanwerving van een bijkomende maatschappelijk werker.

Voor woonzorgcentrum de Meers bekijken we mogelijke samenwerkingsvormen met lokale zorgexperten om de verdere strategie te bepalen rond kwalitatieve organisatie en toekomstige infrastructuur.

Er wordt naar gestreefd om in de zorginstelling zo snel als mogelijk het aantal interimkrachten sterk te herleiden, wat een moeilijke oefening is maar wel noodzakelijk gelet op de kostprijs en moeilijke werking. Prioritair willen we inzetten op nieuwe medewerkers, maar gelet op de krapte op de zorgarbeidsmarkt denken we na over andere maatregelen. Daarom wordt een opnamevertraging ingevoerd om de druk op de zorg te verminderen en wordt ingezet op een andere manier van werken, o.m. via een nieuw organogram en ondersteuning voor niet-zorgtaken op de werkvloer.

De zorg blijft deze legislatuur onze kerntaak, maar we willen alle mogelijke samenwerkingen bekijken om te komen tot een masterplan voor de zorg, zowel op het vlak van de bewoners, de organisatie, de medewerkers en de infrastructuur. Op die manier kunnen we verzekeren dat de zorg die vandaag in onze stad wordt geboden, ook in de toekomst kwaliteitsvol en professioneel gegarandeerd blijft.

Het lokaal bestuur zet ook in op een snelle integratie van personen met een buitenlandse afkomst die rechtmatig in onze stad wonen. Deze doelgroep, zowel volwassenen als kinderen moeten we ondersteunen en stimuleren in het eigen maken van de Nederlandse taal. Inburgeringstrajecten, maar ook aanleren van digitale vaardigheden zijn nodig om hen zo snel mogelijk in de maatschappij op te nemen en te activeren.

2. LEEFBARE EN GROENE STAD

Waregem kiest resoluut voor een stad die duurzaam, leefbaar en aantrekkelijk is. We investeren in groen, waterbeheer, klimaatadaptatie, betaalbare woningen en slimme mobiliteit, zodat iedereen kan genieten van een gezonde en toekomstgerichte omgeving.

We schrijven verder aan ons groenblauw verhaal met als hoofdprojecten het openleggen van de Gaverbeek vanuit de Gaverbeekvisie, het verlagen van de Leieboorden in St.-Eloois-Vijve en de heraanleg van de esplanade in het centrum als een groene verbinding tussen het Regenboogpark en Het Pand.

Metten is weten, dit doen we met onze bomeninventaris en ons bomenbeleidsplan als werkinstrumenten, met als basis de 3-30-300 regel ten voordele van elke Waregemse burger.

We investeren in waterbeheer en voeren duurzame rioleringswerken en investeringen in publiek domein uit. Waregem trekt 15 miljoen EUR uit voor de verdere aanleg van gescheiden rioleringsstelsels in de verschillende delen van onze stad. Dit zal het risico op overstromingen verminderen en de waterkwaliteit verbeteren. Hiermee kiest Waregem duidelijk voor een klimaatbestendige toekomst.

Een nieuw beleidsplan ruimte wordt opgemaakt in samenwerking met de intercommunale Leiedal, met focus op een goed evenwicht tussen wonen, bedrijvigheid en open ruimte. Doordachte ruimtelijke planning, ontharding waar mogelijk en een duurzaam eigen patrimonium van de stad zijn belangrijke aandachtspunten.

Daarnaast zal het mobiliteitsplan vernieuwd worden in samenspraak met alle actoren, zoals de adviesraden, scholen, handelaars en bewoners. Dit plan moet zorgen voor vlotte en veilige verplaatsingen, zowel voor de trage weggebruiker als voor de autobestuurder.

Daarbij zal de stad 14 miljoen EUR investeren in de aanleg en opwaardering van fietspaden, voetpaden en trage wegen. Dit past in de bredere ambitie van Waregem om de zachte mobiliteit actief te stimuleren en de openbare ruimte veiliger, groener en aangener te maken voor elke inwoner.

We nemen deel aan klimaatinitiatieven zoals het klimaatfonds en zetten in op thermoscans. Ook kopen we waar mogelijk gronden aan om deze in te richten als bijkomende groene ruimtes.

3. STERK ECONOMISCH WEEFSEL EN VEILIGE STAD

Waregem zet in op een sterke economie en een veilige, nette leefomgeving. We willen ondernemers ruimte geven om te groeien en tegelijk zorgen voor een stad waar iedereen zich goed en veilig voelt.

We creëren in onze stads- en dorpskernen een kwaliteitsvolle publieke ruimte en ondersteunen lokale handelaars, met het oog op meer beleving en gezelligheid en een sterke economische dynamiek in het hart van Waregem. De heraanleg van de Stormestraat en de markt in het centrum en de geplande dorpskernvernieuwing in Desselgem zijn exponenten hiervan. De aanwerving van een ambtenaar lokale economie en het blijvend inzetten van onze citycoach zorgen voor een aanspreekpunt én economische ondersteuning van onze handelaars en ondernemers.

We investeren in kwalitatieve infrastructuur en herinrichting van bedrijventerreinen, met o.m. de site Blauwpoot als regionaal bedrijventerrein van de toekomst gelegen aan de E17 en de duurzame opwaardering van de bedrijvensite Schoendale in Desselgem. Dit komt niet alleen ten goede aan de werkgelegenheid maar geeft ook de gelegenheid aan minder goed gelegen bedrijven om te herlokaliseren binnen ons grondgebied.

Veiligheid en veiligheidsgevoel blijven heel belangrijk in onze stad. We voeren gerichte investeringen uit in onderhoud van het publiek domein, met de focus op zwerfvuil en sluikstorten. We voorzien uitbreiding van het cameranetwerk op ons grondgebied en in de volledige Politiezone, in samenspraak met de politiezone MIRA.

We zetten in op aanpassing van onze parkeerinfrastructuur aan de huidige noden en werven een nieuwe parkeerwachter aan voor de controle betalend parkeren. Ook de parkeertarieven - sedert 2016 niet meer aangepast - worden geïndexeerd en afgerond maar we blijven zeker betreffende parkeren de goedkoopste stad in de ruime omgeving.

We zetten verder in op preventie, het opvolgen van overlast en we voorzien een centraal aanspreekpunt voor onze bewoners. Via de politiezone MIRA zal de wijkdienst centrum Waregem versterkt worden met drie bijkomende wijkinspecteurs, hetgeen de visuele aanwezigheid van de Politie in de straat zal vergroten alsook het veiligheidsgevoel zal versterken.

4. GOED BESTUREN, STERK ORGANISEREN

Waregem streeft naar een evenwichtig en doeltreffend financieel beleid met focus op de kerntaken van het lokaal bestuur. Dit betekent strategische keuzes maken die maatschappelijke meerwaarde opleveren en de financiële gezondheid van de stad waarborgen. We verschuiven enkele belastingen en we voeren doelbelastingen in zonder de algemene fiscale druk te verhogen. We houden daarbij onze leningen onder controle.

We houden de aanslagvoet op de personenbelasting op 6,8 % waarmee we de laagste blijven in de ruime regio en waarbij mag benadrukt worden dat deze aanslagvoet al meer dan 25 jaar niet verhoogd werd in Waregem. We hebben ook beslist om de algemene milieubelasting voor burgers en bedrijven af te schaffen vanaf 2026.

Om een antwoord te bieden aan de lagere inkomsten door federale maatregelen, worden enkel voor de grotere KI's de opcentiemen verhoogd van 1006 naar 1100. Daarnaast worden enkele doelbelastingen voorzien zoals de belasting op woningen zonder domicilie en de belasting op leegstaande winkelpanden. Het doel is niet de opbrengsten op zich, maar wel de verdere stijging van de huizenprijzen te beperken. Daarenboven levert de stad inspanningen in infrastructuur, het openbaar domein en dienstverlening waar ook eigenaars van een woning zonder domicilie van kunnen genieten.

Met de leegstandsbelasting beogen we verder ook het tegengaan van speculatie en ervoor zorgen dat woningen en gebouwen, waaronder gezinswoningen maar ook winkelpanden, weer op de markt komen.

Als stad Waregem zijn we ook de werkgever van in totaal meer dan 800 personeelsleden, inclusief het stedelijk onderwijs. Voor al onze medewerkers willen we verder een sterk HR beleid voeren met duidelijke doelen en leiderschap dat inzet op betrokkenheid en samenwerking.

We zetten in op een moderne werkomgeving met de nodige materiële en digitale middelen. Er wordt budget uitgetrokken om de digitale transformatie te versnellen en sterker te staan in het kader van cybersecurity.

We zetten verder in op arbeidsveiligheid. We laten ons hierbij, naast de inzet van onze 2 preventie-adviseurs ook begeleiden door gespecialiseerde firma's vooral in kader van risicoanalyses en risicobeheersing. We organiseren regelmatig leerrijke en gezellige ontmoetingsmomenten onder het personeel. We investeren in rollend materieel, werkmateriaal en werkkledij en zetten verder in op gezond woon-wegverkeer met de fietslease als extra stimulans.

We willen ook inzetten op het samenbrengen van diensten, het onthaal en de expertise in de organisatie te bundelen. Ons autonoom gemeentebedrijf WAGSO zal grotendeels ingekanteld worden in de stad met speciale aandacht voor de verdere kwalitatieve uitbating van ons winkelcentrum Het Pand.

Na 25 jaar hebben we ook beslist om te gaan voor een nieuw logo en nieuwe branding voor onze stad. Deze wordt gelanceerd begin volgend jaar en we gaan deze geleidelijk uitrollen in de organisatie, met voldoende aandacht voor duurzaamheid.

In het begin van deze beleidsverklaring had ik het over het ritme van Waregem. We zijn intussen met meer dan 41.000 inwoners. Niet iedereen is hier geboren en getogen. Niet iedereen woont in onze stadskern. Niet iedereen heeft comfort en luxe.

Laat dit dus onze ambitie zijn : iedereen mee. Te voet, met de wagen, per fiets....of te paard. Iedereen die barst van energie, maar ook iedereen die liever de luwte opzoekt. Tienduizenden mensen, duizenden huizen, één thuis. Eén stad, gebouwd op het enthousiasme van vandaag en de dromen van morgen. Een warme stad die bruist, bindt en boeit.

Waregem laat je mee bewegen op het ritme van het leven.
Dank u wel.

Kristof Chanterie
Burgemeester stad Waregem